



Příloha č. 2 výzev č. OPST 81 2025 a č. OPST 82 2025

METODIKA PRO SLEDOVÁNÍ INDIKÁTORŮ

METODICKÝ LIST INDIKÁTORU	
Kód a název	204 002 – Pracovní místa ve výzkumu vytvořená v podpořených subjektech
Měrná jednotka	Typ indikátoru
FTE/rok	výsledek

DEFINICE INDIKÁTORU

Počet výzkumných pracovních míst vytvořených v důsledku podpory. Ukazatel se měří jako průměrné roční ekvivalenty plného pracovního úvazku (FTE) vypočítané podle metodiky uvedené v příručce OECD Frascati Manual 2015. Nepočítají se volná místa v oblasti výzkumu a vývoje, ani pracovníci podpory výzkumu a vývoje (tj. místa, která se přímo neúčastní činností výzkumu a vývoje).

Roční počet zaměstnanců výzkumu a vývoje na plný úvazek je definován jako poměr pracovní doby skutečně strávené na výzkumu a vývoji během kalendářního roku děleno celkovým počtem hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem nebo skupinou. Podle dohody nemůže osoba provádět více než jeden plný úvazek ve výzkumu a vývoji ročně. Počet běžně odpracovaných hodin se stanoví na základě normativní/zákonné pracovní doby.

Osoba pracující na plný úvazek bude identifikována s ohledem na její pracovní status, typ smlouvy (plný nebo částečný úvazek) a úroveň jejího zapojení do výzkumu a vývoje (viz odkaz OECD v kapitole 5.3).

UPŘESŇUJÍCÍ INFORMACE

Indikátor je povinný k výběru a naplnění.

Mezi vytvořené pozice se započítávají pouze obsazené pracovní pozice vytvořené příjemcem podpory a/nebo partnerem projektu s finančním příspěvkem díky podpoře z OP ST.

Požaduje se, aby vytvořená pracovní pozice byla zachována po celou dobu udržitelnosti projektu.

Započítávají se všechny uznatelné typy úvazků a dohod. Není možné započítat již existující pracovní místa. Stejně tak není možné započítat vytvořená pracovní místa v instituci, která jako celek zachovává stejný počet pracovních míst (tzn. dochází k přesunu, nikoliv vzniku pracovních míst).

Započítaná pracovní doba, která se promítne do hodnoty indikátoru musí být prokazatelně jednou z níže uvedených činností:

- výzkumná a/nebo technická činnost spjatá realizací VaV projektu

Naopak není možné započítat do hodnoty indikátoru pracovní dobu pracovníka, který VaV projektu poskytuje:

- plánování, reporting nebo management VaV projektu,



- poskytování interních služeb VaV projektům (datové a výpočetní služby, knihovní služby, běžné IT služby apod.),
- finanční, účetní, právní, marketingové a personální služby,
- další doplňkové služby (ostraha, úklid, údržba, stravování aj.).

Definice výzkumu a vývoje se řídí zákonem č. 130/2002 Sb., zákon o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

ZPŮSOB KALKULACE JEDNOTKY, VÝCHOZÍ, CÍLOVÉ A DOSAŽENÉ HODNOTY INDIKÁTORU

$1 = 1 \text{ ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE) / rok}$

Výchozí hodnota se stanoví jako 0.

Cílová hodnota se spočítá jako celkový počet plánovaných vytvořených FTE v 1. roce následujícím ukončení fyzické realizace projektu. Hodnota se počítá na setiny FTE.

Dosažená hodnota se sleduje jako skutečný celkový počet vytvořených a obsazených FTE v 1. roce následujícím ukončení fyzické realizace projektu. Hodnota se počítá na setiny FTE.

1 FTE je definován tak, že podíl pracovní doby skutečně strávené na výzkumu a vývoji jedním pracovníkem během kalendářního roku a celkové počtu hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem se rovná jedné.

Počet běžně odpracovaných hodin v daném roce je stanoven na základě zákonné pracovní doby podle národní legislativy.

Příklady výpočtu FTE:

- pracovník na plný úvazek, který během roku stráví 100 % času ve VaV = 1 FTE
- pracovník na plný úvazek, který během roku věnuje VaV 30 % času = 0,3 FTE
- pracovník na plný úvazek, který se věnuje VaV na 100 % pracovní doby a je zaměstnán v instituci zabývající se VaV m pouze po dobu šesti měsíců = 0,5 FTE
- pracovník na plný úvazek, který se věnuje VaV 40 % času po dobu poloviny roku (osoba je činná pouze 6 měsíců v roce) = 0,2 FTE
- pracovník na částečný úvazek (pracující 40 % plného úvazku), který se věnuje pouze VaV (věnuje se VaV 100 % času) po dobu roku = 0,4 FTE
- pracovník na částečný úvazek (pracující na 40 % plného pracovního úvazku), který se věnuje VaV 60 % času během poloviny roku (osoba je aktivní pouze 6 měsíců v roce) = 0,12 FTE

V případě, kdy pracovník nevykonává svou činnost z důvodů stanovených zákonem nebo kolektivní smlouvou, pohlíží se na tuto dobu, jako kdyby to byla doba strávená na výzkumu a vývoji.

DOKLÁDÁNÍ

Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci ZZoR/ 1. ZoU a následně každý rok po dobu udržitelnosti projektu:

- a) pracovní smlouvy a dohody zahrnutých pracovníků, které obsahují informaci o podílu pracovní doby na VaV,



- b) dokumentaci obsahující postup příjemce dotace při výpočtu skutečně dosažených hodnot ekvivalentů plného pracovního úvazku / rok, a to včetně výpočtu samotného,
- c) mzdové listy nebo záznamy docházky za sledované období.

PROKAZOVÁNÍ HODNOT INDIKÁTORU V DOBĚ UDRŽITELNOSTI

Po dobu udržitelnosti projektu.

SANKCE V PŘÍPADĚ NENAPLNĚNÍ CÍLOVÉ HODNOTY

Skut. plnění indikátoru $(x) \geq 70\%$ cílové hodnoty: bez finanční opravy $40\% < (x) < 70\%$: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení indikátoru.

$(x) \leq 40\%$: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

METODICKÝ LIST INDIKÁTORU	
Kód a název	101 022 – Podniky podpořené granty
Měrná jednotka	Typ indikátoru
podniky	výstup

DEFINICE INDIKÁTORU

Počet podniků, které dostávají peněžní podporu ve formě grantů.

Klasifikace podniků:

Mikropodnik ($< = 10$ zaměstnanců a roční obrát ≤ 2 miliony EUR nebo rozvaha ≤ 2 miliony EUR);

Malý podnik (10–49 zaměstnanců a roční obrát > 2 miliony EUR - ≤ 10 milionů EUR nebo rozvaha > 2 miliony EUR - ≤ 10 milionů EUR);

Střední podnik (50–249 zaměstnanců a roční obrát > 10 milionů EUR - ≤ 50 milionů EUR nebo rozvaha v EUR > 10 milionů EUR - ≤ 43 milionů EUR)

Velký podnik (> 250 zaměstnanců a obrát > 50 milionů EUR nebo rozvaha > 43 milionů EUR)

Pokud dojde k překročení kterékoli ze dvou limitů (zaměstnanci a roční obrát/rozvaha), budou podniky zařazeny vyšší uvedené kategorie velikosti.

DOPLŇUJÍCÍ INTERPRETACE

Indikátor je povinně volitelný

Žadatel si daný indikátor zvolí v případě, že se jedná o podnik.

Definice podniku:



podnik je nejmenší kombinací právních jednotek, což je organizační jednotka vyrábějící zboží a služby, která těží z určité míry autonomie v rozhodování, zejména při alokaci svých současných zdrojů. Podnik provádí jednu nebo více činností na jednom nebo více místech. Podnik může být samostatnou právní jednotkou. Právní jednotky zahrnují právnické osoby, jejichž existence je uznána zákonem nezávisle na jednotlivcích nebo institucích, které je mohou vlastnit nebo jsou jejich členy, jako jsou veřejná obchodní společnost, komanditní společnost s ručením omezeným, společnost s ručením omezeným, akciová společnost atd. Právní jednotky zahrnují také fyzické osoby, které samostatně provozují hospodářskou činnost, jako je majitel a provozovatel obchodu nebo servisu, právník nebo osoba samostatně výdělečně činná v oblasti řemesel.

ZPŮSOB KALKULACE JEDNOTKY, VÝCHOZÍ, CÍLOVÉ A DOSAŽENÉ HODNOTY INDIKÁTORU

1 = jeden podnik podpořený grantem

Výchozí hodnota se stanoví jako "0".

Cílová hodnota se stanoví jako součet počtu partnerů s finančním příspěvkem, kteří jsou podniky, a + 1 za příjemce, pokud je podnikem.

Dosažená hodnota se sleduje jako skutečný počet podniků podpořených grantem.

DOKLÁDÁNÍ

Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci 1. ZoR.

PROKAZOVÁNÍ HODNOT INDIKÁTORU V DOBĚ UDRŽITELNOSTI

Nerelevantní

SANKCE V PŘÍPADĚ NENAPLNĚNÍ CÍLOVÉ HODNOTY

Skut. plnění indikátoru (x): $100 \% \text{ cílové hodnoty} - 100 \% \text{ finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.}$